

看護部の共育



中途入職看護師共育スケジュール

入職日

氏名

日程	/	/	/	/	/	/	/
ステップ	ステップ1	ステップ2	ステップ3	ステップ4	ステップ5	ステップ6	ステップ7
目標	病院スタッフの一員として役割を認識し、患者と自分を取りまく環境を知る。	他のチームメンバーと協力しながら、複数の患者の看護が提要求できる。報・連・相がでる。	受け持ち患者の看護が指導を受けながら提供できる。 *サポーターはステップ3までフォロー	病棟の特徴的な看護を自立して提供できる	受け持ち患者の個性を考えたケアプランを立案し実践できる	チーム全体の動きを視野に入れ、自分の動きを考え行動できる	自己の課題や目標を見いだしていくことができる
基本的側面	部署の雰囲気になれる	報・連・相ができる			患者を理解し、患者・家族と良好な人間関係を築くよう行動する	チームの一員として、役割を理解し行動する	組織の一員として、責任を持って行動する。主体的な自己学習の継続
技術的側面	院内の技術・ルールを知る	各部署の特徴的な看護技術の実践（評価表を用いて評価する）					
管理的側面	院内システム（医療安全・院内感染・褥瘡管理・薬剤管理・物品管理・コスト管理・災害システム管理）を理解し実践に活用できる		業務の優先を考え、時間配分を行える	決められた業務を時間内に終了できるように調整し行動する			
受け持ち患者	担当患者の人数や対象の重症度は各部署で決定 軽症→重症・OP患、予定入院→緊急入院、単純疾患→複雑疾患						

日程	/	/	/	/	/	/	/	/
ステップ	ステップ1	ステップ2	ステップ3	ステップ4	ステップ5	ステップ6	ステップ7	
看護記録	看護支援システム操作を学ぶ	指導を受けながら看護システムを操作できる 担当する患者の看護計画の立案ができる 看護サマリーの記載ができる						
看護過程		指導を受けながら看護計画立案	看護計画立案・実践・評価					
カンファレンス委員会	参加	患者の情報提供を行う	指導を受けながら患者の情報提供と意見交換を行う					
夜勤		ステップ2の段階で夜勤開始可能						
師長面談	入職時面談		3か月面談	6か月面談				
看護過程		指導を受けながら看護計画立案	看護計画立案・実践・評価					
カンファレンス委員会	参加	患者の情報提供を行う	指導を受けながら患者の情報提供と意見交換を行う					
夜勤		ステップ2の段階で夜勤開始可能						
師長面談	入職時面談		3か月面談	6か月面談				