

日進おりど病院 看護部 中途入職看護師共育スケジュール

入職日 ( )

部署

氏名

目安	入職～1か月		1～2か月	3か月	6か月
ステップ	ステップ1	ステップ2	ステップ3	ステップ4	ステップ5
到達目標	病院スタッフの一員として役割を認識し、患者と自分を取りまく環境を知る	他のチームメンバーと協力しながら、複数の患者の看護が提供できる	受け持ち患者の看護が指導を受けながら提供できる。 <b>* サポーターはステップ3までフォロー</b>	病棟の特徴的な看護を自立して提供できる	受け持ち患者の個別性を考えたケアプランを立案し実践できる
基本的側面	部署の雰囲気に慣れる 看護部理念、方針、目標を知る 報・連・相ができる		部署で必要な知識技術の習得ができる 患者を理解し、患者・家族と良好な人間関係を築くよう行動する	チームの一員として 役割を理解し行動する	組織の一員として責任を持ち主体的に行動する
技術的側面	院内の基本的技術・ルールを知る	各部署の特徴的な看護技術の実践ができる		必要な看護技術を自立して実践できる	
管理的側面	院内システム (医療安全・院内感染・褥瘡管理・薬剤管理・物品管理・コスト管理・災害システム管理) 理解できる		院内システム (医療安全・院内感染・褥瘡管理・薬剤管理・物品管理・コスト管理・災害システム管理) 理解し 実践に活用できる		
受け持ち患者の看護過程	担当患者の人数や対象の重症度は各部署で決定 軽症→重症・OP患者、予定入院→緊急入院、単純疾患→複雑疾患 指導を受けながら看護計画立案する 看護計画立案・実践・評価 多職種カンファレンスへの参加		夜勤で自分のチームの患者を受け持つ		
看護記録	・指導を受けながら看護記録基準に沿った看護記録ができる ・担当する患者の看護計画の立案ができる ・指導を受けながら実践した看護記録ができる		・自立して必要な看護記録ができる ・個別性を考えたケアプラン立案ができる ・実践した看護記録ができる		
夜勤			ステップ3の段階で夜勤開始可能		
師長面談	入職時面談		1か月面談	3か月面談	

2024/3/1作成

2024/5/1改訂

2025/3/15改訂